

# Auswahlverfahren und Bewerberinterviews im öffentlichen Dienst gestalten

**Seminar - Nr.:** P - AR 8

**Zielgruppe:** Entscheider, Personaler, Fach- und Projektleitungen Personal-/Betriebsräte, Frauenbeauftragte, Schwerbehindertenvertretungen  
Das Seminarangebot ist auch als Inhouse-Seminar für Personal- und Fachleitungen geeignet

**Seminarinhalte:** Das Seminar vermittelt einen Überblick über Gesetze und Rechtsprechung sowie praxiserprobte Vorgehensweisen, um die passende Bewerberin oder den passenden Bewerber zu finden

- Hilfsmittel zur Ermittlung des Anforderungsprofils, der Vorauswahl und zur Durchführung der Vorstellungsgespräche
- Digitalisierung – Wo macht sie Sinn?
- Rollenteilung zwischen Personalwesen, Fachbereichen, Sozialpartnern im Auswahlverfahren
- Anforderungsprofile, Ausschreibung und die Wirkung in der Personalgewinnung – die Generationenfrage.
- Interne Bewerbungen – der Umgang mit den internen Bewerberinnen und Bewerbern als Teil der Betriebskultur
- Die Vorauswahl
- Die richtigen Fragen stellen, um den passenden Bewerber / die passende Bewerberin auszuwählen – Formulierungshilfen mit Übungen – Wie erkenne ich Blender?

**Methodik:** - Wissensvermittlung , Diskussion, Erfahrungsaustausch

**Referent:** Uwe Bernhardt

**Zeit:** 2 Tage

Mittwoch, 18.09.2024, 08:30 Uhr bis 12:00 Uhr,  
und 13:00 Uhr bis 15:30 Uhr,

Donnerstag, 19.09.2024, 08:30 Uhr bis 12:00 Uhr,  
13:00 Uhr bis 15:30 Uhr

**Ort:** Saarländische Verwaltungsschule,  
Konrad-Zuse-Straße 5,  
66115 Saarbrücken,  
Seminarraum im 1. Obergeschoss

**Teilnehmerzahl:** begrenzt auf 12 Personen

**Teilnehmergebühr:** 280,-- €

**Ansprechpartner:** Oliver Berrar, Tel.: (0681) 9 26 82 12 oder  
o.berrar@verwaltungsschule-saar.de