

Auswahlverfahren und Bewerberinterviews im Öffentlichen Dienst gestalten

Seminar - Nr.:	P – AR 11
Zielgruppe:	Führungs- und Leitungskräfte, „Personaler“, Projektleitung, Personal-/Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretung, Frauenbeauftragte
Seminarinhalte:	<p>Ist der Öffentliche Dienst für Bewerberinnen und Bewerber per se unattraktiv? Was ist den nachwachsenden Generationen in der Berufs- und Arbeitsplatzwahl wichtig? Welcher Aufwand ist sinnvoll, um Fachkräfte rechtzeitig zu finden? Welche Verfahren machen Sinn? Was kann bzw. muss sich die Kommune bzw. der Verband an Aufwand leisten? Muss sich etwas ändern, um qualifiziertes Personal zu gewinnen?</p> <p>Das Seminar vermittelt praxiserprobte Vorgehensweisen, um die passende Bewerberin oder den passenden Bewerber zu finden.</p> <p>Themen sind u.a.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Rechtliche Aspekte zu Ausschreibung und Auswahlverfahren▪ Anforderungsprofile und ihre Wirkung auf die Auswahl▪ Ausschreibung – die Suche nach den Fachkräften▪ Die Vorauswahl der Bewerbungen▪ Konzeption und Durchführung der Auswahlgespräche▪ Interne Bewerbungen – der Umgang mit den internen Bewerberinnen und Bewerbern als Teil der Betriebskultur▪ Digitalisierung – Wo macht sie Sinn?
Methodik:	Vortrag, Diskussion, Erfahrungsaustausch
Referent:	Uwe Bernhardt
Zeit:	Freitag, 31.08.2018, 08.30 bis 12.00 Uhr, 13.00 bis 15.30 Uhr
Ort:	Saarländische Verwaltungsschule, Konrad-Zuse-Straße 5, 66115 Saarbrücken-Burbach, Seminarraum im 1. Obergeschoss
Teilnehmerzahl:	Begrenzt auf 12 Personen
Teilnehmergebühr:	100,00 €
Ansprechpartner:	Oliver Berrar, Tel.: 0681 / 9 26 82 12 oder o.berrar@verwaltungsschule-saar.de